Bijlage bij UWV Monitor Arbeidsparticipatie 2015: werkgeversdienstverlening

---

UWV heeft als doel om klanten met een afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder Wajongers, arbeidsperspectief te bieden. De werkgeversdienstverlening is er op gericht om werkgevers die geïnteresseerd zijn in de doelgroep Wajong te ondersteunen bij het vinden van geschikte kandidaten, zodat zij vacatures/werkplekken kunnen vervullen met deze doelgroep. Het ontzorgen van de werkgever is daarbij een belangrijk speerpunt. De dienstverlening kan zowel verkregen worden bij de WerkgeversServicepunten als online via werk.nl en UWV.nl.
Voor 2015 was de ambitie om tenminste 6.500 Wajongers te plaatsen. We hebben deze ambitie ruimschoots gerealiseerd; in 2015 zijn er 8.400 Wajongers geplaatst.
Wij maken voor bedrijven inzichtelijk welke Wajongers in hun regio beschikbaar zijn voor werk, en wat zij kunnen. In 2015 telden we 32.000 Wajongers met een duidelijk klantprofiel. Van hen zijn er 21.000 beschikbaar voor de arbeidsmarkt, de overige aan het werk dan wel tijdelijk niet beschikbaar

Activiteiten 35 regionale WerkgeversServicepunten en Landelijke WerkgeversServicepunt
Om werkgevers beter te ondersteunen en de contacten met werkgevers te stroomlijnen biedt UWV, zoveel mogelijk samen met gemeenten, aan werkgevers één landelijk WerkgeversServicepunt en 35 regionale WerkgeversServicepunten voor alle arbeidsmarktregio's, waar ze terecht kunnen voor informatie, advies en expertise. De WerkgeversServicepunten (WSP) richten zich primair op het vinden van vacatures/werkplekken en het creëren van baanopeningen bij werkgevers en sectoren. Bijzondere aandacht krijgt de dienstverlening aan werkgevers die klanten met een afstand tot de arbeidsmarkt, waaronder Wajongers, een kans willen geven. In het kader van dit laatste wordt o.a. het Inclusief arbeidsorganisatie- advies aangeboden om geschikte werkzaamheden voor Wajongers te achterhalen binnen organisaties.

Regionale WerkgeversServicepunt
Taken en activiteiten die plaatsvinden binnen de regio's zijn:

- Actief benaderen van en samenwerking zoeken met regionale werkgevers, ketenpartners en sociale partners
- Opstellen convenanten met regionale werkgevers
- Opzetten speciale leer-werkprojecten in de regio
- Invullen van vacactures/creëren van baanopeningen vanuit Cao's en landelijke/regionale convenanten).
- Inclusief arbeidsorganisatie-advies
- Organiseren arbeidsmarktevents, o.a. Wajongwerktmarkten.
- Informatie en advies t.a.v. re-integratiemiddelen en voorzieningen
- Samenbrengen vraag en aanbod (o.a. individuele matching, groepsgewijze voorlichting)

Landelijk WerkgeversServicepunt
Het landelijk WSP speelt een belangrijke rol bij het aangaan van convenanten met grote landelijke werkgevers. Het landelijk WSP zorgt vervolgens voor doorvertaling van het convenant naar de regio's. Vanuit het landelijk WSP zijn adviseurs werkzaam die elk een werkgeversbranche vertegenwoordigen.
Het Landelijk WSP heeft in 2015 tot en met september met zowel grote als kleine werkgevers 12 convenanten afgesloten om meer werkplekken/baanopeningen voor onze doelgroepen te realiseren; het gaat hierbij in totaal om zo'n 1.175 potentiële werkplekken. Er zijn 3 convenanten afgesloten gericht op o.a. het plaatsen van de doelgroep Wajong. Het gaat dan om een convenant met Educom (20 vacatures voor Wajongers), met Stichting Studeren en Werken op Maat (250 vacatures voor hoog opgeleide Wajongers, WIA- of WSW-kandidaten) en het Alliander Banenplan (130 vacatures voor Wajongers).

Daarnaast wordt nog uitvoering gegeven aan een vijftal convenanten specifiek voor Wajongers, die in voorgaande jaren zijn afgesloten. Met de uitvoering van deze 5 overeenkomsten uit eerdere jaren zijn in totaal zo'n 1.520 nieuwe arbeidsplaatsen gemoeid.
Eén van de belangrijkste convenanten in dit kader is de met Albert Heijn gesloten overeenkomst. Albert Heijn heeft de ambitie geuit om per 1 januari 2017 in totaal 2.000 Wajongers in dienst te hebben. Om dit aantal te bereiken, dienen in het jaar 2016 minimaal zo'n 1.300 Wajongers bij vestigingen van Albert Heijn geplaatst te worden. Deze ambitie heeft er verder toe geleid, dat UWV een werkproces heeft ontwikkeld om Albert Heijn te ontzorgen. Het gaat hierbij om het afhandelen

van aanvragen m.b.t. proefplaatsing, loondispensatie, jobcoaching, no-riskpolis en de doelgroepverklaring (voor het kunnen toepassen van premiekortingen).

Op de in 2014 gesloten convenanten zijn in totaal 389 Wajongers geplaatst. Via de samenwerking met de uitzendbranche tenslotte zijn in de eerste negen maanden van 2015 ruim 750 Wajongers geplaatst.

Samenspel landelijk en regionaal
Er vinden voortdurend gesprekken plaats tussen landelijk adviseurs en werkgevers om te komen tot samenwerkingsafspraken gericht op het leveren van een actieve bijdrage aan de invulling van de banenafspraak. Veelal is daarvoor eerst een inclusief arbeidsorganisatie-advies gewenst, waardoor het proces om te komen tot convenantafspraken of een samenwerkingsovereenkomst de nodige tijd vergt.

Lang niet altijd worden samenwerkingsafspraken vertaald in een overeenkomst. Regelmatig brengen de landelijk adviseurs werkgeversdiensten werkgevers met vacatures voor personen met een arbeidsbeperking in contact met het regionale WSP voor de inzet van dienstverlening om zo Wajongers te plaatsen op de beschikbare vacatures/baanopeningen. Andersom komt het ook voor, dat de regionale adviseurs de verbinding leggen met de landelijk adviseurs werkgeversdienstverlening wanneer een werkgever, met vacatures gespreid over het gehele land, graag in alle regio's vergelijkbare afspraken over dienstverlening wil maken. Voorbeelden hiervan zijn afspraken met Primark, McDonalds en The Colour Kitchen. Dit heeft geresulteerd in een aanzienlijk aantal plaatsingen van Wajongers.

Werk.nl / UWV.nl
UWV ondersteunt het aannemen van Wajongers naast de dienstverlening via de WSP ook via e-dienstverlening of te wel werk.nl.

Werk.nl is de website van UWV waardoor werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact komen. Werkgevers kunnen vacatures en zoekprofielen plaatsen en werkzoekenden hun CV. Wajongers kunnen hun CV op werk.nl plaatsen. Als Wajongers dat willen maar er zelf niet toe in staat zijn, kunnen ze hierbij ondersteund worden. Eind 2015 hadden 7.300 Wajongers een cv op werk.nl geplaatst.

Werk.nl biedt ook specifieke informatie over Wajong. Er is onder andere informatie te vinden over werk en Wajong, sollicitatietips, nieuwsberichten en informatie over voorwaarden en wet- en regelgeving

UWV.nl is de website van UWV waar werkgevers en werkzoekenden informatie kunnen vinden over verschillende onderwerpen, waaronder de Wet Banenafspraak & Quotum Arbeidsbeperkten. In dit themadossier staat alles over deze wet, het doelgroepregister, de regelingen etc.